

Tisch 6



MOTTO:

Transparenz + Klarheit
- von der Betroffenheit zur Motivation -

TISCH 6

Wer

Erwartungen

Fragen

Markus Fische
Fakultätsleiter
Über Fragen zum Tag
Paktverant.

JOACHIM HARR
- Lehrstuhlleiter
- Betriebsrat
- Hochschullehrer

Elektronik + Verfahrenstechnik Ing.
Rainer Bensch RT
Helmut Ungemach

Helmut Wenzel
- Tagungsleiter in Dpt. für
- F&E Management
- Qualitätsmanagement

Ross Wagner
F&E, V&A, IT
CoE = F&E

Wolfgang Seif
mit in Vorort

Eberhard Petri
- Wirtschaftsinformatik
- Steuerung / Prozessmanagement
- 20 Jahre als
- Inhabert / Verantwortlicher

Andrea Payer-Tipp
Chemikerin
Betriebswirtschaftliche
Studienberatung
an der TU

... dass sich was bewegt
Angenehm über das
neue Konzept!

Informationelle
Klarheit
Konkrete Handlungsempfehlungen
Anreize / Konsequenzen

Durchsetzung praxisbezog.
Ausbildung
Einflussnahme / Rückmeldung in
Ausbildung als Gutachter
sicherstellen

Auswertung von vorläufigen
Ergebnissen
Schnelle Info über
positive / negative Trends

Info-Austausch
zwischen Gutachtern

→ Einblicke gewinnen
→ mehr Mitsprache
→ mehr Einfluss in Studien
entscheidungen

Gemeinsamkeiten aufwachen
Gegenseitige Kennenlernen
Zuhören / Respekt
von den Auswärtigen

→ Teilhaft Gutachter / Ausw.
→ Arbeitsergebnisse
regelmäßig kommunizieren
→ Förderung / Anerkennung
von Ausw. (Motivierung)

Ausgleich
Ziel Transparenz d.
Sachverhalte / Kriterien

- Fortschrittlichkeit in der
- Berichterstattung
- wie kann man das
- was sind die
- was sind die
- was sind die
- was sind die

Ergebnisprotokoll

Wichtig ist der
Einfluss auf die
ADM

Welcher Zeitverwand
Anleitung & Fortschritt
Zeitverwand als
Zeitverwand als

→ Gutachter
Workshops
Forschungsgruppen

Wie kommen die
Gutachterinnen in die
Anleitung?

→ Regionaler Transfer
von Gutachterinnen
Netzwerken

Offensive Diskussion
über Ziele / Inhalte
der neuen Studiengänge

Wie können
Gutachterinnen
den Prozess
des
angereichtert werden
angereichtert werden
angereichtert werden